

... wir bleiben Ihr konstanter Partner.



**SOZIALE
KOMPONENTE**



**PROVISIONSFREIER,
KOMPETENTER SERVICE**



**BERÜCKSICHTIGUNG
DES MUTTERSCHUTZES
ALS WARTEZEIT**



Besuchen Sie
unsere Internetseite!

www.kvw-muenster.de
E-Mail versicherung@kvw-muenster.de
Fax (0251) 591-5915
Tel. (0251) 591-5566
48145 Münster
Zumsandstraße 12

**kvw-Zusatzversicherung
(kvw)
Kommunale Versorgungskassen Westfalen-Lippe**

Unsere 410.970 Versicherten erhalten durch uns ihre tarifvertraglich vereinbarten Leistungen. Wir erteilen Rentenauskünfte, informieren über staatliche Förderungsmöglichkeiten und bieten mit der kvw-PlusPunktRente eine exklusive Altersversorgung. Unseren 91.704 Rentnerinnen und Rentnern zahlen wir zuverlässig jährlich rund 403 Millionen Euro an Betriebsrenten. Mit unseren Servicebereichen Versicherung und Rente beraten wir sowohl zur Pflichtversicherung als auch zur kvw-PlusPunktRente – individuell und aus einer Hand. Durch unsere jahrzehntelange Erfahrung in der betrieblichen Altersversorgung des öffentlichen Dienstes bieten wir Ihnen eine Verbesserung Ihrer Einkommenssituation im Alter.

Rechts in Westfalen-Lippe. Sparkassen sowie juristische Personen des öffentlichen und des privaten 1951 begleiten, zählen Kommunen und Kommunalverbände, Zweckverbände, unseren 849 Mitgliedern, die wir in allen Fragen der Zusatzversicherung seit der kvw-Zusatzversicherung ist die betriebliche Altersvorsorgeeinrichtung für Arbeitgeber des kommunalen öffentlichen Dienstes in Westfalen-Lippe. Zu

// Wer ist die kvw-Zusatzversicherung?

BESTENS VERSORGT

MUTTERSCHUTZ UND ELTERNZEIT



Auch wenn sich Ihr Leben verändert...



Weitere Infos hierzu finden Sie in unserem Flyer „Riester-Förderung“ oder auf www.kvw-muenster.de/riester



// Unsere Leistungen während Mutterschutz und Elternzeit.

Wie entwickelt sich meine kvw-Betriebsrente während meines Mutterschutzes?

Mutterschutzzeiten werden innerhalb der Zusatzversorgung Beschäftigungszeiten gleichgestellt. Die Mutterschutzfrist ist in der Regel auf sechs Wochen vor und acht Wochen nach der Geburt festgelegt. Mutterschutzzeiten werden bei der Erfüllung der Wartezeit berücksichtigt.

Wie entwickelt sich meine Betriebsrente während meiner Elternzeit?

Nachdem die Mutterschutzfrist endet, bekommen Sie als Mutter für jeden vollen Kalendermonat, in dem Ihr Arbeitsverhältnis wegen Elternzeit ruht (maximal 36 Monate pro Kind), eine Rentengutschrift. Ihre Versicherung wird so behandelt, als ob pro Monat der Elternzeit von Ihrem Arbeitgeber Zahlungen aus einem monatlichen Entgelt von 500 Euro an uns entrichtet würden (soziale Komponente). Dies gilt auch für Väter, die Elternzeit nehmen. Die Elternzeit wird nicht bei der Erfüllung der Wartezeit angerechnet, weil in diesem Zeitraum keine Zahlungen Ihres Arbeitgebers an die kvw-Zusatzversorgung entrichtet werden. Die konkrete Entwicklung Ihrer Betriebsrentenanwartschaft entnehmen Sie bitte Ihrem jährlichen Versicherungsnachweis.

Was passiert, wenn ich das Arbeitsverhältnis wieder aufnehme?

Nehmen Sie bereits während der Elternzeit eine Beschäftigung bei Ihrem Arbeitgeber auf, bei dem das Arbeitsverhältnis ruht, ist Ihr tatsächliches Entgelt maßgeblich für Ihre Betriebsrentenanwartschaft. Die soziale Komponente entfällt. Verdienen Sie unter 500 Euro, so erwerben Sie eine geringere Versorgung, als dies durch die soziale Komponente der Fall gewesen wäre. Nehmen Sie während der Elternzeit eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber auf, wird die soziale Komponente weiter gewährt.

Ein weiteres Kind wird geboren ...

Sie haben das Recht, eine Elternzeit wegen der Geburt eines weiteren Kindes zu beenden, um erneut Mutterschutzzeiten in Anspruch zu nehmen. Setzen Sie sich bei einer erneuten Schwangerschaft mit Ihrem Arbeitgeber in Verbindung, damit Ihr Versorgungspunktekonto richtig gepflegt werden kann.

Kann ich meine kvw-PlusPunktRente während der Elternzeit fortsetzen?

Ab Beginn der Elternzeit ist in der Regel eine Altersversorgung in Form der Riester-Rente vorteilhaft. Der Staat fördert Riester-Verträge jährlich mit einer Grundzulage und einer Kinderzulage. Sollten Sie bereits vor dem Beginn der Elternzeit eine kvw-PlusPunktRente mit Riester-Förderung bei uns abgeschlossen haben, so führen Sie diese einfach weiter. Allerdings erfolgt die Überweisung der Beiträge dann durch Sie. Da sich Ihr Beitrag am Entgelt des Vorjahres bemisst, zahlen Sie unter Umständen nur den Mindestbeitrag von 60 Euro pro Jahr. In jedem Fall haben Sie auch während der Elternzeit Anspruch auf die volle Riester-Förderung. Wenn Sie eine kvw-PlusPunktRente im Rahmen der Entgeltumwandlung haben, dann wird diese während der Elternzeit beitragsfrei gestellt. Jetzt könnte es sich lohnen, in eine kvw-PlusPunktRente mit Riester-Förderung zu wechseln. So können Sie weiter staatliche Förderung in Anspruch nehmen und bauen auch in der Elternzeit Ihre Altersversorgung weiter auf.

Wir empfehlen eine Überprüfung Ihres Versicherungsverlaufs hinsichtlich Ihrer Mutterschutz- und Elternzeiten sowohl bei der Deutschen Rentenversicherung als auch bei uns.